

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 16 DEL 13/03/2013

OGGETTO: istituzione di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 20, 21 e 36 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 come modificati dall'art. 11 del C.C.N.L. 20.9.2001, 2° biennio economico 2000-2001, 'Coordinamento dell'Area operativa Microbiologia e Biologia nell'ambito della Sezione Laboratorio'.

IL DIRETTORE GENERALE

visto il decreto del Presidente della Regione n. 433 del 23 ottobre 2009, concernente la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Valle d'Aosta (ARPA) nella persona del sottoscritto, in esecuzione della deliberazione di designazione della Giunta regionale n. 2939 in data 23 ottobre 2009, per il periodo 1° novembre 2009 – 31 ottobre 2014;

richiamati gli articoli n. 20, 21 e 36 del C.C.N.L. 1998/2001 sottoscritto il 7 aprile 1999 come modificati dall'articolo 11 del C.C.N.L. integrativo sottoscritto il 20 settembre 2001;

visto il regolamento agenziale per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative, formalizzato nella forma di accordo sindacale, recepito con proprio provvedimento n. 26 del 29 marzo 2006 e modificato con proprio provvedimento n. 139 del 21 ottobre 2010;

ritenuto che le posizioni organizzative, a titolo esemplificativo, possono riguardare settori che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di servizi, dipartimenti, uffici o unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di esperienza e autonomia gestionale ed organizzativa, o lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, quali ad esempio i processi assistenziali, oppure lo svolgimento di: attività di *staff* e/o studio, di ricerca, ispettive di vigilanza e controllo, di coordinamento di attività didattica;

preso atto del prossimo termine dell'incarico di posizione organizzativa "Coordinamento delle aree operative Microbiologia e Biologia nell'ambito della sezione Laboratorio" conferito con provvedimento del Direttore generale n. 106 del 12/10/2007, successivamente prorogato e finanziato con risorse agenziali ad integrazione dei fondi contrattuali previsti per il trattamento accessorio del personale ARPA;

ciò premesso, ai sensi dell'articolo 15 del vigente regolamento agenziale di organizzazione e su proposta del Direttore tecnico si istituisce la seguente posizione organizzativa: Coordinamento dell'Area operativa Microbiologia-Biologia nell'ambito della sezione Laboratorio;

dato atto che l'incarico:

- è conforme, nei contenuti, alle disposizioni contrattuali citate, trattandosi nello specifico di funzioni di direzione unità organizzativa di particolare complessità (peraltro risultato di recente accorpamento di due aree operative), caratterizzata da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa con lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale;

tenuto conto degli elementi oggetto della valutazione della posizione, effettuata ai sensi degli art. 2 e 3 del Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative, in allegato al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;

ritenuto che, ai sensi dell'art. 3 del sopra indicato regolamento, il punteggio ottenuto per la suddetta posizione organizzativa è pari a 59 punti e pertanto coincide con la fascia B, corrispondente ad un valore economico pari a € 4.648,11 annui (comprensivi di 13^{ma} mensilità);

dato atto che l'incarico di posizione organizzativa verrà assegnato per la durata di due anni, ai sensi dell'art. 1 del citato regolamento;

richiamato il provvedimento del Direttore generale n. 106 del 28 dicembre 2012, concernente il bilancio di previsione dell'ARPA per l'esercizio 2013 e triennio 2013-2015 approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 41 in data 18 gennaio 2013;

ritenuto che la spesa annua per la posizione istituita ammonta complessivamente a € 6.350,00 di cui € 4.650,00 come compenso e € 1.700,00 per oneri contributivi e fiscali, già rientrante nella programmazione annuale relativa al trattamento accessorio del personale agenziale;

dato atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale, in quanto non compreso nelle categorie indicate all'articolo 3 della legge regionale 37/1997;

ritenuto di dover dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare continuità all'incarico;

DISPONE

- 1) di istituire, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 20, 21 e 36 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, come modificati dal C.C.N.L. 20 settembre 2001, 2° biennio economico 2000-2001, la seguente posizione organizzativa:

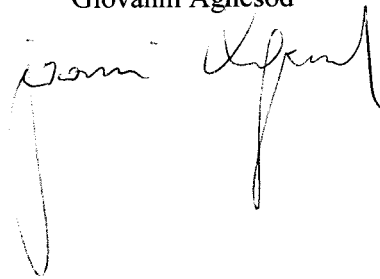
Titolo della P.O.	Descrizione delle attività (sintesi delle specificità che giustificano la particolare complessità della posizione organizzativa)
Coordinamento dell'Area operativa Microbiologia-Biologia nell'ambito della Sezione Laboratorio	<ul style="list-style-type: none">- Collaborazione con il responsabile della sezione per la definizione e verifica periodica del Piano Operativo Annuale (P.O.A.) per l'area operativa di competenza, a supporto del Direttore tecnico.- Assegnazione dei ruoli funzionali per l'area operativa di competenza, con riferimento alle attività del P.O.A., in collaborazione con il responsabile della sezione;- Coordinamento operativo delle attività tecniche analitiche per l'area operativa di competenza.- Gestione, sviluppo ed implementazione, in collaborazione con il responsabile del Laboratorio, delle procedure, istruzioni, metodi e ogni altro documento del sistema qualità per l'area operativa di competenza, ivi comprese le metodiche accreditate.- Verifica dei fogli di lavoro, dei rapporti di prova con relativi allegati tecnici e di ogni altro documento prodotto nell'area operativa di competenza, anche in relazione alle specifiche dei committenti ed ai limiti della vigente

	<p>normativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestione dei rapporti con le altre aree del Laboratorio e con enti esterni e privati per l'area operativa di competenza, anche in relazione all'attività di revisione di analisi e comunicazione provvisoria di risultati analitici critici, in collaborazione con il responsabile del Laboratorio. - Proposta al Direttore tecnico, in collaborazione con il responsabile di sezione, del piano annuale di aggiornamento del personale. - Progettazione, proposta e sviluppo di nuove attività, anche in forma di convenzione, negli ambiti tematici di competenza, tenendo conto delle esigenze e dei problemi emergenti. - Programmazione degli acquisti dei reattivi, materiali di consumo ed altri beni per le aree operative di competenza. - Organizzazione di turni di reperibilità specifica per l'area operativa. - Collaborazione con il responsabile del Laboratorio nella gestione delle assenze e della turnazione del personale dell'area operativa;
--	--

- 2) di stabilire che la suddetta posizione è stata valutata, come risulta dall'allegato prospetto, e che coincide con la fascia regolamentare B, per un valore economico complessivo di € 4.648,11;
- 3) di stabilire che tale posizione organizzativa verrà finanziata con apposite risorse dell'ente ad integrazione dei fondi contrattuali di cui all'articolo 31 del CCNL 2006-2009;
- 4) di imputare la somma complessiva di € 4.727, di cui:
 - € 3.488,00 sul capitolo 120 'Trattamento economico fondamentale del personale'
 - € 942,00 sul capitolo 130 'Oneri contributivi a carico ente'
 - € 297,00 sul capitolo 125 'IRAP'
 del bilancio 2013;
- 5) di imputare la somma complessiva di € 6.211,00 di cui:
 - € 4.560,00 sul capitolo 120 'Trattamento economico fondamentale del personale'
 - € 1.256,00 sul capitolo 130 'Oneri contributivi a carico ente'
 - € 395,00 sul capitolo 125 'IRAP'
 del bilancio pluriennale 2013-20015 competenza 2014;
- 6) di imputare la somma complessiva di € 1.576,00, di cui:
 - € 1.163,00 sul capitolo 120 'Trattamento economico fondamentale del personale'
 - € 314,00 sul capitolo 130 'Oneri contributivi a carico ente'
 - € 99,00 sul capitolo 125 'IRAP'
 del bilancio pluriennale 2013-20015 competenza 2015;
- 7) di approvare quindi lo schema di avviso per l'attivazione della relativa procedura interna selettiva, che si allega al presente atto a formarne parte integrante (allegato 2);

- 7) di approvare quindi lo schema di avviso per l'attivazione della relativa procedura interna selettiva, che si allega al presente atto a formarne parte integrante (allegato 2);
- 8) di fissare il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione al quindicesimo giorno a decorrere dal primo giorno di pubblicazione dell'avviso;
- 9) di definire mediante l'atto di conferimento dell'incarico, gli obiettivi da raggiungere ai fini della valutazione annuale, ai sensi dell'articolo 5 del regolamento per l'affidamento delle posizioni organizzative;
- 10) di confermare il finanziamento con risorse agenziali ad integrazione dei fondi contrattuali previsti per il trattamento accessorio del personale ARPA, senza aumento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio rispetto all'anno 2010, nel rispetto del disposto dell'articolo 9 comma 2bis del d.l. 78/2010 convertito in l. 22/2010;
- 11) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per le motivazioni indicate in premessa.
- 12) di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta regionale.

Il Direttore generale
Giovanni Agnesod



Allegato al provvedimento del Direttore generale n. 16 del 13/03/2013

AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Si rende noto che ai sensi degli articoli 20, 21 e 36 del CCNL 7 aprile 1999 e del regolamento agenziale per l'affidamento degli incarichi di posizioni organizzative», è indetta la selezione interna per il conferimento della posizione organizzativa

Coordinamento dell'area operativa Biologia e Microbiologia della sezione Laboratorio

I contenuti professionali specifici e le attività che sono peculiari della posizione in esame, il valore economico annuo, i requisiti professionali specifici richiesti per l'accesso, le categorie di personale cui la selezione è riferita, sono di seguito riportati.

Funzioni e responsabilità

Collaborazione con il responsabile della sezione per la definizione e verifica periodica del Piano Operativo Annuale (P.O.A.) per l'area operativa di competenza, a supporto del Direttore tecnico.

Assegnazione dei ruoli funzionali per l'area operativa di competenza, con riferimento alle attività del P.O.A., in collaborazione con il responsabile della sezione.

Coordinamento operativo delle attività tecniche analitiche per l'area operativa di competenza.

Gestione, sviluppo ed implementazione, in collaborazione con il responsabile del Laboratorio, delle procedure, istruzioni, metodi e ogni altro documento del sistema qualità per l'area operativa di competenza, ivi comprese le metodiche accreditate.

Verifica dei fogli di lavoro, dei rapporti di prova con relativi allegati tecnici e di ogni altro documento prodotto nell'area operativa di competenza, anche in relazione alle specifiche dei committenti ed ai limiti della vigente normativa.

Gestione dei rapporti con le altre aree del Laboratorio e con enti esterni e privati per l'area operativa di competenza, anche in relazione all'attività di revisione di analisi e comunicazione provvisoria di risultati analitici critici, in collaborazione con il responsabile del Laboratorio.

Proposta al Direttore tecnico, in collaborazione con il responsabile di sezione, del piano annuale di aggiornamento del personale.

Progettazione, proposta e sviluppo di nuove attività, anche in forma di convenzione, negli ambiti tematici di competenza, tenendo conto delle esigenze e dei problemi emergenti.

Programmazione degli acquisti dei reattivi, materiali di consumo ed altri beni per le aree operative di competenza.

Organizzazione di turni di reperibilità specifica per l'area operativa.

Collaborazione con il responsabile del Laboratorio nella gestione delle assenze e della turnazione del personale dell'area operativa.

Requisiti professionali specifici

Diploma di Laurea in Biologia, unitamente ad esperienza professionale triennale, maturata in A.R.P.A.

L'esperienza maturata nel settore a cui si riferisce la posizione, sarà valutata per mezzo di *curriculum*.

Categorie di personale cui la selezione è riferita

Categoria Ds - Collaboratore tecnico professionale esperto.

Valore economico della posizione: Euro 4.648,11 annui lordi.

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso questa Agenzia in possesso dei requisiti sopra esposti alla data ultima di presentazione delle domande.

Sono ammessi alla selezione anche i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, con il vincolo alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno dalla data di conferimento dell'incarico.

La domanda in schema libero va presentata con allegato curriculum professionale debitamente datato e sottoscritto.

La domanda di partecipazione indirizzata al: **DIRETTORE GENERALE dell'agenzia REGIONALE PER LA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE DELLA VALLE D'AOSTA**
Loc. Grande Charrière, 44 - 11020 Saint Christophe (AO)

dovrà essere presentata **entro il giorno _____ alle ore 16.00**, presso l'Ufficio Protocollo, oppure dovrà essere spedita con raccomandata con avviso di ricevimento e farà fede il timbro della data dell'ufficio postale accettante.

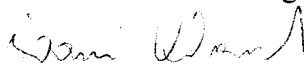
L'incarico verrà conferito dal Direttore generale con provvedimento scritto sulla base della valutazione fatta dalla commissione giudicatrice prevista dall'articolo 4 del regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative.

L'incarico avrà durata di **due anni (eventualmente prorogabile per ulteriori 12 mesi)**.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Gestione del personale.

Saint-Christophe li, _____ 2013

Il Direttore generale
Dott. Giovanni Agnesod



Valutazione della posizione organizzativa
'Coordinamento dell'area operativa Microbiologia Biologia'

1. Livello di autonomia e responsabilità della posizione, anche in relazione alla effettiva presenza di posizioni dirigenziali sovra ordinate.

Peso max. punti 20

Livello contenuto di autonomia e responsabilità.	Punti fino a 5	
Livello significativo di autonomia e responsabilità.	Punti da 6 a 10	
Livello elevato di autonomia e responsabilità.	Punti da 11 a 20	15

2. Grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati.

Peso max. punti 25

Specializzazione tecnico professionale <u>basilare</u> , idonea a svolgere i compiti comuni dell'attività in esame interscambiabile nel processo operativo.	Punti fino a 5	
Specializzazione tecnico professionale <u>fondamentale</u> , correlata a svolgere i compiti non comuni dell'attività in esame, difficilmente interscambiabile nel processo operativo.	Punti da 6 a 15	15
Specializzazione tecnico professionale <u>primaria</u> , correlata a svolgere i compiti non interscambiabili nel processo operativo.	Punti da 16 a 25	

3. Complessità delle competenze attribuite.

Peso max. punti 25

Complessità contenuta per prestazioni ripetitive per processi produttivi consolidati e <i>routinari</i> , discreto livello di differenziazione interna.	Punti fino a 10	10
Complessità significativa per prestazioni complesse in aree operative con significativa differenziazione interna.	Punti da 11 a 15	
Complessità elevata delle prestazioni in riferimento all'alta differenziazione interna delle aree operative.	Punti da 16 a 25	

4. Entità delle risorse umane, strumentali e tecnologiche direttamente gestite.

Peso max. punti 20

Responsabilità contenuta legata assegnazione un numero ridotto di personale e di strumentazione in dotazione.	Punti fino a 10	
Responsabilità significativa legata all'assegnazione significativa di strumentazione in dotazione, e di gruppi omogenei di operatori.	Punti da 11 a 15	11
Responsabilità elevata legata all'assegnazione di gruppi differenziati di operatori , e di strumentazione.	Punti da 16 a 20	

5. Valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi aziendali.

Peso max. punti 10

Valenza basilare rispetto agli obiettivi istituzionali.	Punti fino a 3	
Valenza fondamentale rispetto agli obiettivi istituzionali.	Punti da 4 a 6	
Valenza primaria rispetto agli obiettivi istituzionali.	Punti da 7 a 10	8

L'indennità di funzione prevista per i dipendenti incaricati della posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. 7 aprile 1999 e dell'art. 3 del Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative, valutata con punteggio pari a punti 59, corrisponde alla fascia B, per un valore complessivo pari a € 4.648,11;

A.	per le P.O. con punti	fino a 20	€ 3.098,74	(Lire 6.000.000),
B.	per le P.O. con punti	da 21 fino a 60	€ 4.648,11	(Lire 9.000.000),
C.	per le P.O. con punti	da 61 fino a 80	€ 6.197,48	(Lire 12.000.000),
D.	per le P.O. con punti	da 81 fino a 90	€ 7.746,85	(Lire 15.000.000),
E.	per le P.O. con punti	da 91 fino a 100	€ 9.296,22	(Lire 18.000.000).

Il Direttore generale
Giovanni Agnesod

